

# L'Envol

Institution spécialisée en addiction  
aux substances légales et illégales

## RAPPORT ANNUEL 2020



## Le rapport du président

Consolider le passé avec la vision du futur

L'Envol devait marquer ses 25 ans d'existence en 2020 et les bases d'une manifestation pour marquer cet événement avaient déjà été jetées. Malheureusement la situation sanitaire a empêché la tenue de ces festivités qui ont été reportées en 2021 puis simplement annulées.

La transition est vite trouvée puisque la mention de cette manifestation avortée permet de revenir sur ce qui a été le fait marquant de l'année 2020 qui a impacté le fonctionnement de notre institution, comme tout un chacun d'ailleurs, soit le ou la Covid-19. Sans m'appesantir sur cette crise majeure, j'aimerais souligner principalement toute l'énergie qu'il a fallu user pour s'adapter à cette situation inconnue. La qualité première de notre direction et du personnel fut sans aucun doute leur faculté d'adaptation hors du commun face aux imprévus incessants auxquels il a fallu faire face : confinement, semi-confinement, organisation des repas quasi individualisés ou pas, isolements, quarantaines, absences et remplacements du personnel, directives souvent contradictoires, fermeture-ouverture de la cafétéria (perte financière), mise au chômage partiel, promiscuité des résidents, craintes voire angoisse parfois face à l'incertitude et j'en passe. La liste serait longue, trop longue. Il est difficile de trouver des mots pour exprimer notre reconnaissance et notre admiration pour ceux et celles qui ont permis à l'Envol de tenir le cap durant cette tempête, en particulier notre directeur. Simplement donc, merci du fond du cœur.

Envers et contre tout, il a tout de même fallu trouver le moyen de répondre aux exigences administratives tels que le contrat de prestation 2021, le renouvellement de l'autorisation d'exploitation ou encore le renouvellement du contrat-cadre.

Malgré tout, le taux d'occupation a dépassé les quatre-vingts pour cents exigés par le contrat de prestation et les comptes sont au vert.

La séance du 25 juin 2020 qui a pu être organisée en présence des membres du comité marque l'aboutissement d'un travail de longue haleine propre à faire entrer l'Envol dans une ère nouvelle.

En effet, lors de cette séance :

- ❖ ont été ratifiés les documents « Images de l'institution, nouveau logo, nouveau dépliant » conçus par le bureau Epsilus en collaboration avec la direction, le manuel Qualité réalisé en collaboration avec le bureau positif.ch ;
- ❖ ont été nommés plusieurs membres du personnel qui vont former la nouvelle équipe ;
- ❖ ont été nommés une nouvelle membre du comité et un nouveau vice-président avec la prise de congé de deux anciens membres ;
- ❖ ont été fixées les bases du nouveau pilotage stratégique.

De plus la poursuite de la mise en place d'une comptabilité analytique a été évoquée comme la création d'une page Facebook.

Les fondations consolidées lors de la séance du 25 juin 2020 ont permis d'organiser une séance le 17 septembre 2020 afin d'aborder la nouvelle organisation stratégique de l'institution en se référant encore aux conclusions de l'analyse de M. Thierry Bregnard présentées le 20 août 2020. Cette séance était placée sous la conduite de M. Cyrille Voirol.

Après de fructueux échanges, il a été décidé qu'un groupe de travail se penchera sur l'organisation de la conduite stratégique de l'institution. Les conclusions du groupe de travail seront présentées lors de la séance plénière de décembre 2020 pour discussion et approbation.

La nouvelle conduite stratégique est présentée par le groupe de travail lors de la séance du 7 décembre 2020. Les conclusions et les propositions exposées sont acceptées par le comité, soit :

M. Cédric Michel reprendra la présidence pour quatre ans avant que M. Streiff lui succède à l'heure de sa retraite.

Le comité sera fortement réduit et chaque membre sera responsable d'un département. Les personnes suivantes ont accepté de poursuivre leur mandat : Mmes Monika Baitz, Muriel Siegfried, MM. Hervé Gullotti, Bertrand Streiff, Manuel Wahli.

Dès le 1 janvier 2021, la conduite stratégique de l'institution sera portée par la nouvelle structure jusqu'à la ratification officielle de l'assemblée de l'AOUP 2021, nomination du président.

Consolider le passé avec la vision du futur tel est le titre de mon dernier rapport de président de l'Envol.

Dépoussiérer, consolider les fondations, finalisation de dossier, analyse organisationnelle ont représenté la mission fondamentale de l'ancien comité afin de permettre une transition la plus adéquate possible et de donner à l'Envol les outils nécessaires à la pérennisation de son action.

J'ai évoqué à moult reprises, lors de mes précédents rapports, la nécessité d'adapter les comités de nos associations aux exigences actuelles en les professionnalisant. Ce changement de vision a pris du temps, c'est bien normal, car il n'est pas facile de modifier nos représentations d'une tâche.

La nouvelle organisation du comité de l'Envol répond sans conteste à cette nécessité.

Malheureusement et malgré tous les efforts de l'ancien comité pour transmettre ses responsabilités dans les meilleures conditions possibles, plusieurs problèmes subsistent et la mission du comité stratégique reste complexe. J'ai toutefois la conviction que les compétences et l'enthousiasme des personnes ayant accepté de reprendre les rênes sauront y faire face avec succès.

J'aimerais exprimer ici ma vive reconnaissance aux personnes qui ont accepté de prendre le relais. C'est aussi un grand soulagement de savoir que la mission de l'Envol est entre de bonnes mains et pourra ainsi se poursuivre.

Il m'appartient encore de remercier du fond du cœur toutes celles et ceux qui m'ont accompagné au cours de ces bientôt trente années. Tout d'abord, ma reconnaissance va à mon épouse et à ma famille qui ont accepté mes nombreuses absences et m'ont soutenu sans relâche puis en particulier : aux vice-présidents, aux secrétaires, aux membres du comité, aux directeurs, au comité et membres de l'AOUP ainsi qu'à nos divers interlocutrices et interlocuteurs cantonaux.

En conclusion, je vais citer deux pensées qui résument cette grande partie de ma vie que j'ai consacrée au bien public avec joie et sérénité :

Pour l'Envol dans son ensemble, de Mark Twain :

« Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait. »

Et pour les quelques cinq à six cents personnes qui ont été accueillies au sein de l'institution, de Marc-Aurèle :

« Mon Dieu, donne-moi le courage de changer les choses que je peux changer, la sérénité d'accepter celles que je ne peux pas changer, et la sagesse de distinguer entre les deux ».

Gérard Gagnebin, Président

## Le rapport du directeur

Suite à la reconnaissance de l'Envol comme institution socio thérapeutique par la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) en 2019, les fondements posés pour l'avenir de l'institution ont permis d'envisager l'avenir de manière plus sereine. L'occupation à 100% des quatorze places résidentielles au cours du 1<sup>er</sup> trimestre illustre le pragmatisme des orientations prises et a favorisé la gestion budgétaire. A partir de là, il s'agit de poursuivre le travail entrepris pour faire connaître l'orientation prise par l'Envol. Les étapes à franchir restent nombreuses dans un contexte économique et socio-politique mouvant dans lequel il s'agit de lâcher ce qui est connu pour s'adapter à une nouvelle réalité quotidienne : maintenir son positionnement et s'adapter quand tout bouge autour de nous, et garder un équilibre à l'instar d'un mobile suspendu.

Sur le plan des liquidités, après des mois de négociations et d'attente, la DSSI a validé la prise en charge du découvert engendré en 2018 et procédé au versement en janvier 2020. Ce fut un énorme soulagement qui nous a permis de continuer les démarches liées au repositionnement de l'institution. Et l'évolution de la mission de l'Envol impactera l'organisation à différents niveaux :

### I. Un projet pilote : le séjour d'orientation

En 2019, nous avons identifié une augmentation d'un nouveau type de demandes de séjour : des courts-séjours de quelques semaines. En réponse à cette réalité, l'Envol a obtenu une enveloppe financière afin de développer un concept d'accompagnement bref suite à un sevrage médicalement assisté. Cette forme d'accueil vise une intervention précoce dans le parcours « addiction » d'une personne encore insérée. Par un accompagnement favorisant l'immersion rapide dans les réalités de la vie quotidienne, les principaux axes d'accompagnement sont le renforcement quant à la prise de position du bénéficiaire face aux substances, le soutien dans les démarches administratives et/ou judiciaires, la reprise en main d'un logement ainsi que l'initiation voire la réactivation d'un réseau ambulatoire soutenant. Un bilan à l'intention du canton sera réalisé en juin 2021.

### II. Redéfinition de nos prestations

La révision complète des concepts institutionnels et d'accompagnement précèdera la mise en place en juin d'un nouveau programme rythmant la semaine des bénéficiaires en développant des activités répondant à des besoins identifiés. Ce changement, coconstruit en équipe, a représenté un travail de réflexion et de rédaction considérable entraînant un remaniement des horaires de travail permettant ainsi une meilleure couverture horaire sur la journée. Le dédoublement de chaque activité favorisera le suivi individualisé en adaptant les groupes selon l'autonomie des bénéficiaires.

Avec **l'accueil de jour** et **la transition en appartement**, l'accompagnement résidentiel a été conceptualisé en deux types de séjours : **le séjour d'orientation**, variant d'un à trois mois et **le séjour de consolidation**, de trois mois à deux ans.

En parallèle de ce travail de développement conceptuel et de réorganisation, la refonte de l'ensemble de notre système qualité se poursuivra durant toute l'année, conduit par Cyrille Voirol (positif.ch). La réalisation d'un manuel qualité ainsi que l'illustration du contexte de l'Envol et de son fonctionnement par différents graphiques favoriseront la compréhension du système.

### III. Un nouveau logo !

L'évolution de l'Envol sera concrétisée visuellement en 2020 par la création d'un nouveau logo puis d'un dépliant de présentation. Fruit d'une intense collaboration avec l'agence de communication Epsilon, cet exercice a permis de sonder en profondeur les valeurs de notre mission portée par une équipe engagée. Ce nouveau logo, nous l'avons voulu léger, avec une police de caractère épaissie pour signifier « l'assise » de l'institution. De l'ancien logo, nous conserverons la couleur rouge, une teinte jouant sur les paradoxes, à l'image de ce à quoi nous sommes chacun confrontés tous les jours. Symbolisant la puissance de la vie, entre amour et colère, ardeur et interdiction, cette couleur associe à la fois l'honneur et le danger.

Le bleu-vert, mélange de deux teintes illustre la paix, l'infini et la vérité, à l'image de l'eau claire qui ne peut rien cacher. Evoquant le calme et la confiance, le bleu a pour ambition de communiquer le côté naturel d'une manière d'être, tout en illustrant un état d'esprit « corporate », posture indispensable pour tendre collectivement vers un but. Cette coloration illustre la dynamique avec laquelle l'équipe évolue dans sa mission. Couleur d'espoir et symbole de croissance, le vert affirme qu'une évolution positive est toujours possible.

Plusieurs lectures sont envisageables pour les formes géométriques au-dessus du nom de l'Envol : les aléas de la vie avec ses étapes ascendantes et descendantes, le sourire et la tristesse, la rupture entre deux modes de fonctionnement. Les différents vécus à l'Envol sont représentatifs des diverses réalités que la vie peut réserver. Ces deux paraboles caractériseront la mise en page du nouveau dépliant de présentation.

Enfin et surtout, l'Envol est présent sur les réseaux sociaux via sa page Facebook. La mise à jour de son site internet s'ensuivra dans le courant de l'année.

Ces différentes réalisations, associées à un savoir-faire et un développement des contacts parmi le réseau, ont permis de communiquer l'évolution et la position de l'institution et ainsi en favoriser sa visibilité. Les contacts directs avec les personnes concernées, les médecins, les services sociaux sont essentiels pour faire connaître l'offre de l'institution et orienter les différentes demandes dans le réseau.

### IV. Une gouvernance en mutation

2020 a été marquée par un autre événement d'envergure : notre Président et membre fondateur Gérard Gagnebin annonce en février sa volonté de remettre sa fonction de Président et de membre du comité. Durant une trentaine d'années, Gérard Gagnebin aura marqué l'histoire de l'institution

par son investissement extraordinaire. Des premières réflexions à propos d'un futur centre spécialisé en alcoologie à la réalisation de toutes les étapes pour concrétiser le projet, il a assuré la gouvernance de l'Envol avec une énergie et une motivation intacte tout au long de ces années, parfois contre vents et marées.

**« Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin »**

Cette citation d'origine africaine fut maintes fois évoquée par le Président. En coopération étroite avec le bureau du comité de cette période, Gérard Gagnebin aura contribué, après la création de l'Envol, à l'aboutissement des démarches de repositionnement stratégique de l'institution, permettant ainsi d'envisager un avenir pour l'Envol. Je lui exprime ici toute ma reconnaissance pour notre collaboration.

En novembre, un groupe de travail issu du comité proposera, après cinq séances, un nouveau Président pour un comité rassemblant six membres organisés par dicastères. Lors de sa séance du 7 décembre 2020, le comité a validé la nouvelle composition et organisation du comité qui entrera en vigueur au 1er janvier 2021.

### V. Une organisation d'équipe en évolution

La secrétaire engagée au 1<sup>er</sup> janvier 2020 a terminé sa formation avec succès et obtenu son diplôme de comptable en octobre, lui conférant ainsi les connaissances et l'autonomie indispensables à sa fonction. Également en début d'année, la nomination d'une responsable éducative étaye la direction dans certaines responsabilités et favorise la répartition de tâches tout en contribuant à structurer l'accompagnement socio-éducatif en adéquation avec la mission de l'Envol. L'équipe a fait face à de nombreux défis et vécu différents changements impliquant une redéfinition du fonctionnement et nécessitant l'identification et la mise en place de nouveaux repères.

Le départ et l'engagement de deux éducateurs ont impacté le fonctionnement à plusieurs niveaux. Dans ce contexte de transition, la priorité est de développer la cohésion de l'équipe ainsi que son expérience-métier. A l'issue du processus de recrutement des nouveaux collaborateurs, ces fondements seront affermis. En termes de formation, l'ouverture d'une place d'apprentissage d'assistant socio-éducatif a permis l'engagement d'une apprentie de deuxième année.

### VI. Les aléas liés au corona

En évoquant 2020, il est incontournable de revenir sur l'impact dû à la prolifération de ce virus bouleversant nos habitudes et fonctionnements de manière durable. Cette situation a exigé une attention permanente, d'être créatifs et réactifs tout en développant patience et endurance. Outre la mise en place, l'application et l'actualisation des mesures de protection, la préoccupation omniprésente est la sécurité des bénéficiaires et du personnel, ainsi que le maintien des prestations d'accompagnement. Cela implique des collaborateurs en bonne santé et une équipe présente sur

le terrain. La mise en quarantaine simultanée de plusieurs collègues risquait de mettre l'ensemble du système en grande difficulté.

C'est avec reconnaissance que nous traversons chaque jour de cette pandémie, sans contamination parmi les résidents jusqu'à maintenant, avec un effectif d'équipe toujours présent. Seuls deux déclarations de maladie ont obligé deux collaborateurs à s'isoler pour se soigner et les quelques mises en quarantaine ponctuelles n'ont pas impacté le bon fonctionnement de l'organisation.

Parmi tous les aspects qui ont été touchés par cette situation, je relève :

- ❖ La réactivité et la bonne communication des instances cantonales au sujet de l'évolution des directives d'une manière générale
- ❖ La fermeture de notre Café restaurant impactant le fonctionnement interne, mais également notre fidèle clientèle
- ❖ Le report, puis l'annulation des festivités liées aux 25 ans de l'institution (1995-2020)
- ❖ L'adaptation permanente exigée pour appliquer et faire appliquer les normes de protection en vigueur
- ❖ La communication interne nécessaire à la gestion des flux et transmissions des informations, tant auprès des résidents que du personnel
- ❖ La bonne ambiance et la dynamique qui a prévalu entre résidents et collaborateurs, au-delà de l'anxiété générée par la situation, en particulier durant la 1<sup>ère</sup> phase de confinement
- ❖ Enfin, la flexibilité de l'ensemble du personnel qui, au quotidien, accepte et répond à l'imprévisible et aux permutations en tous genres avec compréhension et compétence.

### « Rien n'est permanent, sauf le changement... »

Cette réalité déjà identifiée par un éminent philosophe plus de six siècles avant notre ère se traduit certainement par une augmentation de sa cadence au quotidien. La capacité de s'adapter est certes une compétence incontournable pour vivre dans notre société. Être acteur du changement en est une autre.

Je braque les projecteurs sur chaque membre de l'équipe de l'Envol qui, par son investissement extraordinaire tout au long de cette année inédite à bien des égards, a collaboré en offrant un accompagnement chaleureux, humain et respectueux. Vous l'aurez compris, 2020 a fortement résonné en termes de défis, changements et adaptations à l'Envol. Pourtant, le focus est resté concentré sur le résident et ses besoins premièrement. Et cela serait inconcevable sans une équipe impliquée, convaincue et motivée. Je remercie chacun pour son engagement.

Et je ne manquerai pas de terminer ce rapport en adressant mon respect à chaque personne qui, en transitant par l'Envol, effectue cette démarche courageuse, parfois longue et difficile, d'entreprendre un travail sur soi pour réaliser les changements nécessaires vers le mieux vivre auquel elle aspire.

Yann Burri, directeur

## Accompagnement

Dans le domaine de l'accompagnement socio-éducatif, cette année a été synonyme de nouveaux encrages pour l'Envol. De nombreuses bases comme la conceptualisation des offres de prestations, l'organisation et la composition de l'équipe ou encore la mutation intégrale du programme hebdomadaire ont été questionnées et renouvelées selon les besoins identifiés. L'ensemble des domaines a été impacté par ses transformations et parvenir à soutenir ses changements tout en maintenant la qualité de l'accompagnement a représenté un défi élevé.

A l'heure du bilan, il est essentiel de souligner que le travail de cette année a permis de définir des jalons importants de l'accompagnement. Toutefois, cet engagement ne saura porter réellement satisfaction qu'en poursuivant à l'avenir le travail initié vers la professionnalisation de nos actions et de nos moyens. Ceci dans l'objectif continu de soutenir au mieux le travail éducatif effectué par l'ensemble des professionnels et par conséquent au bénéfice premier des personnes accompagnées.

L'ensemble des changements institutionnels et notamment une orientation vers des séjours plus dynamiques influe de manière directe sur le profil des personnes accompagnées. Comme le souligne les tableaux ci-dessous, nous notons une nette augmentation du nombre de demandes.

	2019	2020
Nombre de demandes	28	44
Nombre de demandes court-séjour	5	19
Admissions réalisées	12	12
Admission court-séjour réalisées	2	5
Nombre total de personnes accompagnées	23	26
Durée moyenne de séjour (nuitées)	90	153
Taux d'occupation (modification du contrat de prestation entre 2019-2020)	<b>76.5%</b>	<b>91.5%</b>

Cela démontre l'efficacité du travail de renouvellement de la visibilité de l'institution, du repositionnement de la structure et du développement des offres d'accompagnement. Cette réalité appuie le rôle d'orientation et de transmission d'informations réalisés par l'Envol durant cette année. De part une communication en développement et une présence accrue auprès du réseau, dans le contact avec les personnes concernées et leurs proches, l'Envol se positionne de manière plus effective comme une ressource importante du domaine des addictions dans le canton de Berne.

Cela se reflète également au niveau extra-cantonal, illustré par 4 demandes spécifiques formulées cette année, n'ayant pu aboutir par manque d'accord financier et administratif.

Sous un autre angle, la répartition des séjours par catégorie de produits consommés démontre également une évolution considérable des accompagnements réalisés. Avec une augmentation des problématiques de consommation de drogues et de médicaments, nous notons une évolution des besoins. Nous rencontrons une tranche d'âge concernée plus jeune ainsi qu'une durée du séjour envisagée réduite.

De plus, nous pouvons constater que l'accessibilité de nos prestations, notamment sur le plan financier, ne permet d'atteindre que dans des conditions très spécifiques des personnes bénéficiant encore d'un statut d'insertion favorable (indépendance financière, emploi, arrêt maladie ou prestations du chômage). Nous entretenons la volonté et le défi de parvenir à proposer des offres de prestations dotées d'une meilleure accessibilité. La possibilité d'anticiper l'accompagnement soutien la démarche de s'inscrire pleinement comme une institution de réintégration sociale et de réinsertion professionnelle à court terme. Elle favorise en ce sens l'atteinte des objectifs pour les personnes accompagnées et une réduction des coûts sociaux et médicaux sur le long terme.

L'accompagnement développé, conceptualisé et réalisé à l'Envol en 2020 représente une évolution notable et nécessaire. Selon les bilans réalisés, il démontre correspondre aux besoins et aux objectifs établis. Il reste toutefois un potentiel d'évolution dont les priorités esquissées restent à réaliser en 2021.

En complément des éléments ici mentionnés vous trouverez dans les pages suivantes et sous forme de tableau récapitulatif, les principaux domaines dans lesquels des évolutions importantes ont pris place cette année ainsi que des illustrations des profils que nous accompagnons. Un aperçu de nos activités 2020 vous est ensuite proposé.

Jilliane Willemin, responsable éducative

## Composition de l'équipe

- Définition des cahiers des charges et processus de recrutement
- Nomination d'un coordinateur de l'équipe éducative
- Nomination de responsables d'activités/ de prestations

## Conceptualisation des offres de prestations

- Identification des fondements et des valeurs institutionnelles
- Définition de l'ensemble des prestations
- Développement d'un projet pilote séjour d'orientation
- Adaptation et constitution des outils d'accompagnement (contrat de collaboration, règlement de maison, formulaire et définition des objectifs, formulaire de pré-accueil...)
- Démarche d'information et de présentation auprès du réseau élargi

## Réalisation du projet pilote séjour d'orientation

- Réalisation de 5 séjours d'orientation pour un total de 19 demandes spécifiques
- Adaptation des règles institutionnelles à la temporalité réduite
- Intégration de la dynamique de court séjour au groupe résidents
- Travail de documentation et d'analyse

## Visibilité et accessibilité de l'institution

- Création et gestion d'un profil Facebook, nouveau logo et flyer de présentation de l'institution, actions de prévention
- Information et orientation lors des 44 demandes de personnes concernées
- Poursuite du développement des collaborations externes, du développement des prestations et de l'adaptation aux besoins

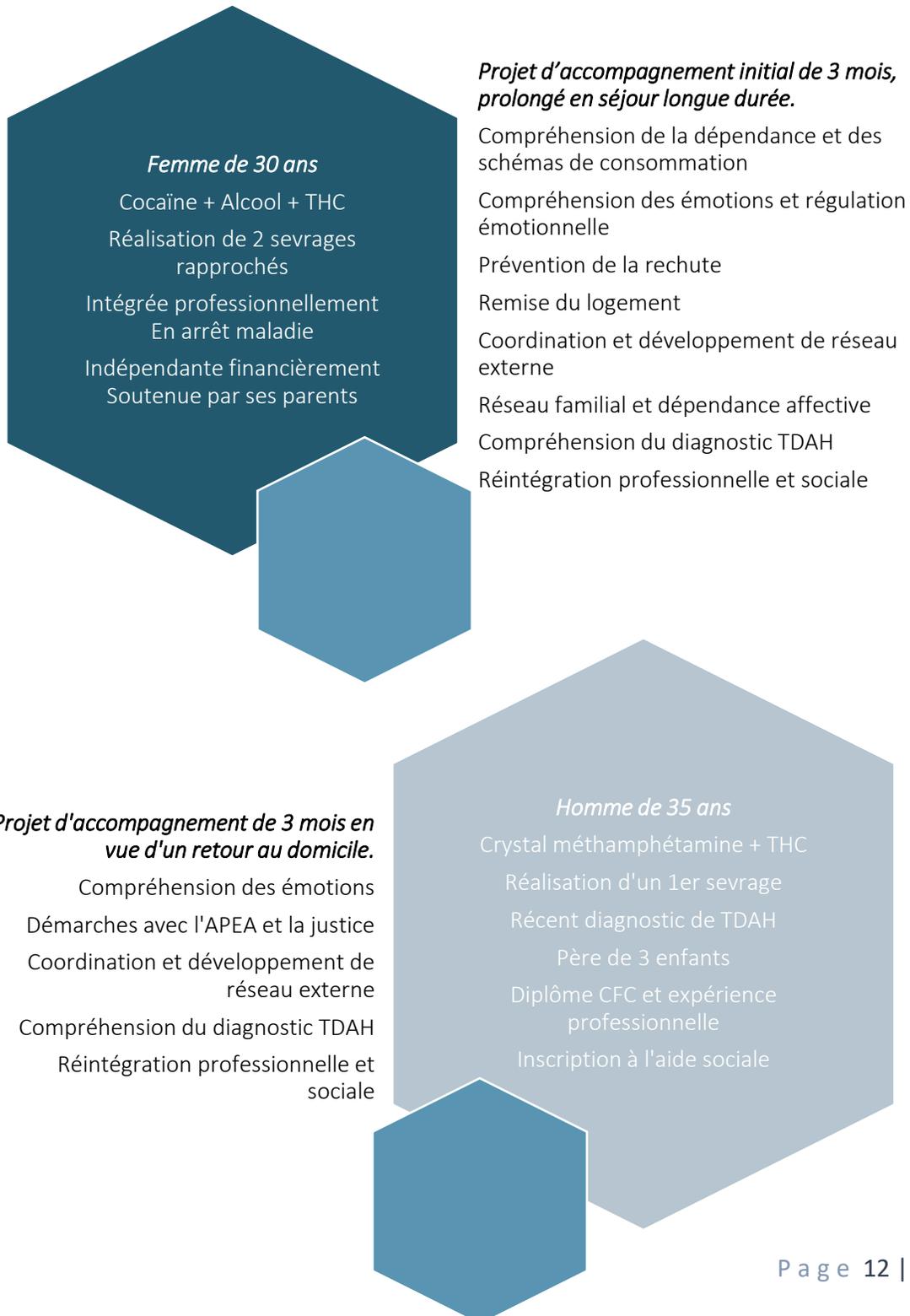
## Implémentation d'un nouveau programme hebdomadaire d'activités

- Analyse des besoins des résidents
- Constitution d'un nouveau programme d'activité (concepts et documents par activité, matériel, locations...)
- Intégration de temps administratifs, accent sur l'activité physique adaptée et sur l'ouverture vers l'extérieur (temps libre, intervenants externes, séance autogérée)
- Développement des ateliers de pré-réinsertion dans le cadre du Café de l'Envol (cuisine et service)
- Augmentation de la dotation en accompagnement pour les activités le nécessitant
- Adaptation des horaires et des descriptifs de tâches
- Travail d'évaluation et d'adaptation, par l'équipe et par les résidents

## Pandémie COVID-19

- Adaptation continue du fonctionnement et de l'accompagnement
- Prévention et gestion des situations à risques (évaluation, dépistage, quarantaines...)
- Développement d'activités et d'accompagnements spécifiques en lien avec la fermeture ou réduction des prestations par les partenaires externes

Exemples de profils des personnes accompagnées cette année et des axes prioritisés en termes d'accompagnement, selon la définition de leurs objectifs et de leurs projets de séjours :



***Projet de séjour de stabilisation avec  
retour en foyer résidentiel,  
prolongement en séjour longue durée***

Prise de distance avec les  
consommations et développement de  
l'abstinence

Reprise rythme et hygiène de vie

Stabilisation des difficultés psychiques

Développement d'un projet de  
logement adapté

Reprise d'activités occupationnelles

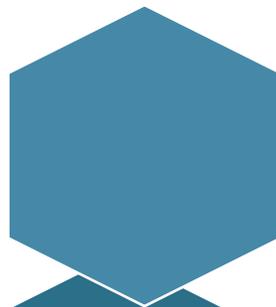
***Homme de 47 ans***

Alcool + Benzodiazépines  
Polytoxicomanie identifiée  
depuis jeune

Diagnostic schizophrénie

VIH et problèmes de santé  
physiques présents

Résident en institution, fin de  
séjour prononcée.



***Homme de 43 ans***

Alcool + THC

Réalisation d'un 3ème sevrage

Indépendant financièrement

Diplôme CFC, expérience  
professionnelle

Diagnostic de trouble bipolaire

Augmentation des  
consommations suite au décès  
d'un proche

***Projet d'accompagnement de longue durée***

Reprise rythme et hygiène de vie

Création d'un réseau d'accompagnement

Organisation financière et administrative

Confiance en soi et capacité à s'exprimer  
dans la relation

Réorientation et réinsertion  
professionnelle

Développement d'un logement individuel

Malgré le contexte de pandémie qui a bouleversé le déroulement de l'ensemble de nos activités, ce rapport annuel représente également l'occasion de relever les moments forts qui ont été partagés.

Nous avons pu investir les activités à l'extérieur et profiter d'un hiver particulièrement enneigé pour en découvrir et redécouvrir les plaisirs. L'acquisition de raquettes à neige nous a permis de partir randonner à toute période de cette année. Le travail de nettoyage de forêt a représenté l'occasion de joindre l'utile à l'agréable avec la réalisation de grillades en fin de travaux. La préparation du stock de bois institutionnel, couvrant l'utilisation de notre poêle d'appoint a également pu être réalisée.

Autre temps fort, le camp d'été s'est révélé d'une richesse particulière avec une initiation à l'escalade ou au paddle mais aussi un pique-nique au pied des Gastlosen entre autres belles surprises.



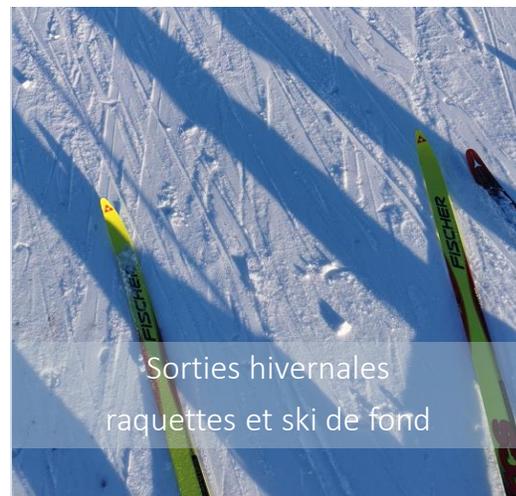
Camp



Nettoyage de forêt et coupe de bois



Table de Noël et calendrier de l'Avent

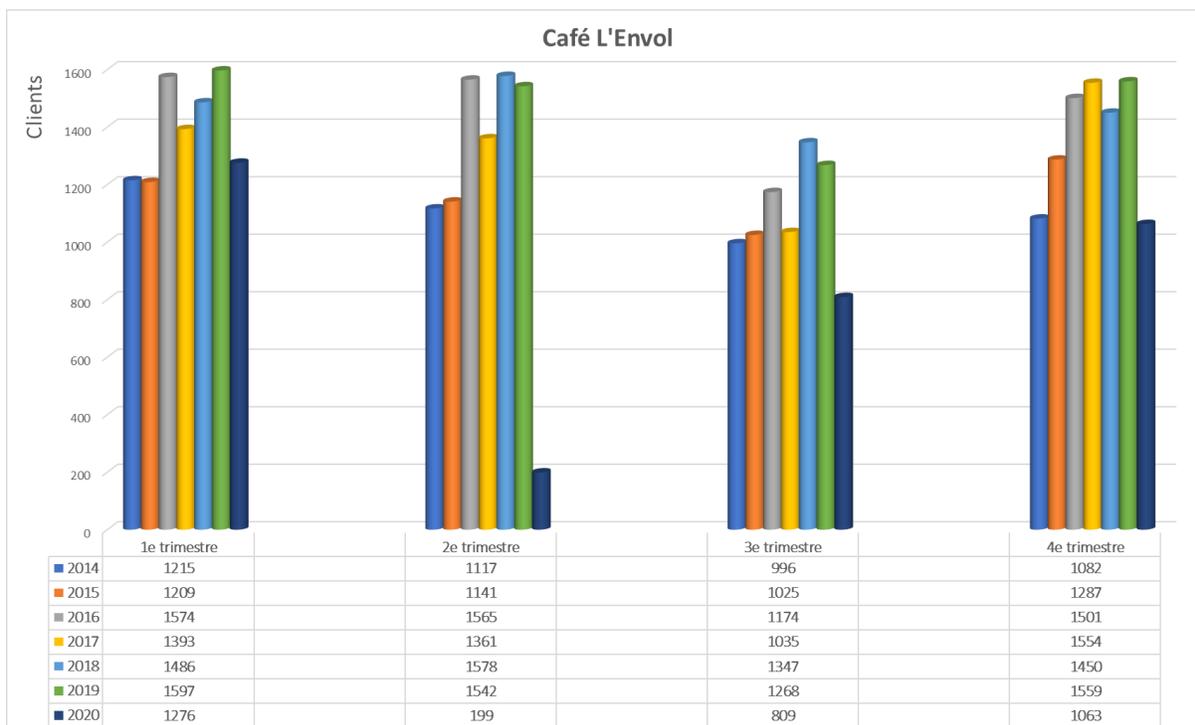


Sorties hivernales  
raquettes et ski de fond

## Café

Le Café de l'Envol accueille quotidiennement une nombreuse et fidèle clientèle. En 2019, la capacité d'accueil a été augmentée de 25 à 40 places.

Suite à un début d'année prometteur, nous ne saurions tirer un bilan effectif de cet élargissement. En effet, la fermeture du Café durant la 1<sup>ère</sup> phase de confinement (de mi-mars à mi-juin), puis la réouverture avec les mesures de protection et de distanciations sociales imposées ont inévitablement bouleversé l'exploitation. Ce sont environ 3'300 repas qui ont été servis en 2020, alors qu'en 2019 on dépassait les 6'000 menus.



Toutefois, les objectifs premiers du Café de l'Envol restent atteints grâce aux menus de qualité proposés par notre Chef de cuisine, Emmanuel Dumont. Qu'il s'agisse de personnes retraitées ou de travailleurs régionaux, chacun apprécie de partager un bon repas dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

Pour les personnes plus âgées qui rythment leur semaine en venant régulièrement boire un café ou savourer un bon repas, les trois mois de fermeture ont été particulièrement difficiles. Conscients de l'importance du lien social pour ces personnes, nous avons gardé le contact avec chacune d'entre elles.

Nous tenons ici à remercier vivement notre fidèle clientèle pour sa confiance et son soutien tout au long de l'année.

Le Café, également salle d'exposition, devait représenter un des points forts des célébrations liées aux 25 ans de l'Envol. En effet, trois expositions d'artistes en lien plus ou moins directs avec l'institution devaient ponctuer l'année et convier la population à découvrir ou redécouvrir nos locaux et notre activité.

Une première exposition a pu avoir lieu avant les restrictions. Il a ensuite fallu s'adapter, notamment par la réalisation de décoration avec les résidents.

Suite à plusieurs discussions avec une collaboratrice passionnée de photographie, l'idée de réaliser une exposition sur le confinement en institution a émergé. Un magnifique projet a vu le jour grâce à l'adhésion des résidents qui ont accepté de se livrer devant l'objectif d'une artiste sensible et attentive.

### Exposition de Mme Kathy Hirschy

Du 24.01 au 17.04.2020



Cette première exposition de l'année a rencontré un grand succès. Les nombreux intéressés présents lors du vernissage, ont été accueillis avec une riche collation préparée par notre Chef cuisinier.

Au fil des semaines, plusieurs personnes ont montré de l'intérêt pour acheter les mêmes tableaux. Madame Hirschy a donc accepté de refaire certains portraits pour satisfaire les nombreux clients.



### Exposition de Nancy Gerber

Du 26.06 – 25.09.2020



« ... Puis, il y eu le confinement... » Nancy Gerber, collaboratrice de l'Envol, a réalisé différentes photos des résidents durant le temps du confinement. Le vernissage n'a pas été ouvert au public, toutefois un beau temps d'échange entre le personnel et les résidents a permis à chacun d'exprimer son vécu et son ressenti par rapport à cette période.

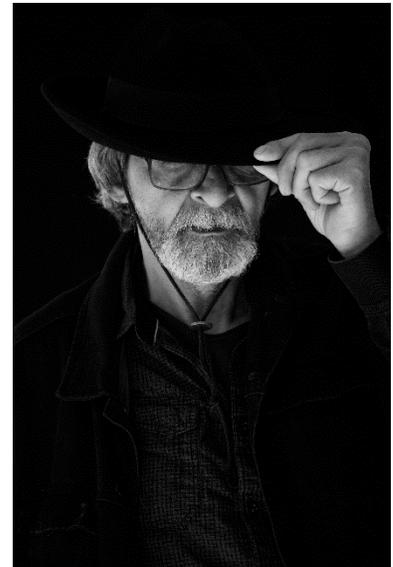
Extrait de la présentation :

« Par cette exposition photographique institutionnelle, j'ai voulu retracer cette période si particulière avec un regard optimiste : des moments de vie, des activités, des créations, des mises en image de ressentis face à certains vécus, des visages si beaux qui par leur expression, apportent à celui qui les regarde, sourires, espoir et douceur. Ce qui a été primordial pour moi dans ce travail est que chaque personne prise en photo puisse être mise en valeur. J'espère qu'à travers l'objectif de mon appareil j'ai pu atteindre mon but...

...

Les partages ont été riches et je crois pouvoir dire que pour chaque personne, de belles choses ont pu être apprises, réfléchies ou vécues au milieu de cette crise sanitaire. En ce qui concerne les éléments plus difficiles à vivre, je pense que cela pourra peut-être vous donner de quoi travailler sur de nouveaux points qui vous feront encore une fois évoluer sur votre chemin de guérison. Dans chaque temps de crise, osons avoir des réflexions, osons nous recentrer sur nos objectifs, essayons de remettre en place les bonnes stratégies et essayons de percevoir ce qui peut y avoir de beau dans les défis du moment ou de la période. ***La pluie tombe, laisse des flaques... Ce qu'il faut retenir, C'est que dans chacune d'elles, Peut se refléter le soleil.*** »

Nancy Gerber



## Mini-expo de Mélanie Capelli

En décembre, Madame Capelli a exposé quelques peintures et proposé des pierres peintes, afin de soutenir financièrement le projet d'écriture de sa biographie.



Par la même occasion, le livre « Maltraitements envers soi et les autres » de Jean-Marc Richard et Anne Catherine Bruand a été proposé à la vente. Cet ouvrage est composé de témoignages, dont celui de Madame Capelli.

Les quelques œuvres exposées dans la véranda devaient être un avant-goût de l'exposition prévue en début d'année 2021. Cette perspective n'a pu aboutir en lien avec la prolongation de la fermeture du Café.

## Equipe et personnel

Au 31 décembre 2020, l'équipe de l'Envol est composée de 12 personnes, représentant 8.9 équivalents plein temps (EPT) :

- ❖ 5.9 EPT pour l'accompagnement
- ❖ 1.5 EPT pour la direction et l'administration
- ❖ 1.5 EPT pour le service hôtelier (cuisine et intendance)

Quatre veilleurs complètent l'effectif et assurent une présence durant la nuit. Ils garantissent la sécurité des résidents et du bâtiment.

« Reconstruire un quotidien satisfaisant en apprenant à vivre sans produit » est un véritable exploit durant une période de pandémie. Le besoin d'appuis et de stabilité dans la vie de tous les jours est mis à rude épreuve lorsque le monde autour de nous s'arrête et que l'instabilité de la situation nous est rappelée au quotidien par les médias. L'équipe éducative a relevé le défi dans cet accompagnement de manière remarquable. Créativité et originalité pour trouver de nouvelles activités ; adaptation constante en fonction des nouvelles directives ; souplesse et réorganisation de dernière minute dues aux quarantaines préventives.

Un travail considérable a été fourni, d'autant plus que le bien-être des résidents a toujours été mis au centre des préoccupations.

### Souper commun du personnel et du comité

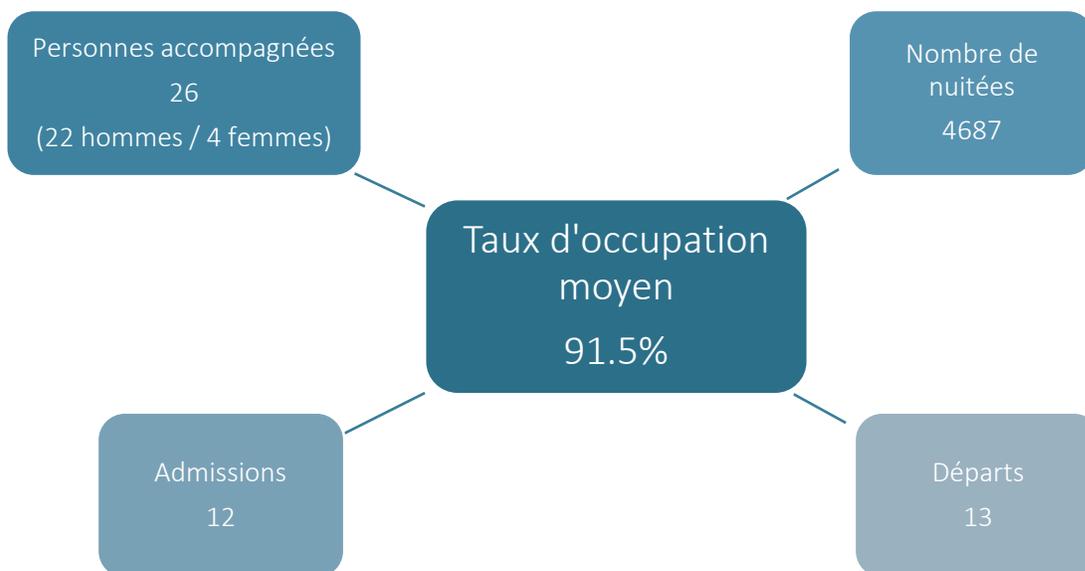
Juste avant le premier confinement, un souper au restaurant de la Clef aux Reussilles a pu se dérouler entre le personnel et le comité de l'Envol. Ce fut un temps riche en échanges qui a permis de développer les liens.

### Temps forts de l'équipe

- ❖ Nomination d'une responsable éducative
- ❖ Stage et examen final réussi pour un stagiaire ASE
- ❖ Création d'une nouvelle place d'apprentissage ASE
- ❖ Obtention du diplôme de comptable pour la secrétaire
- ❖ Changements dans l'effectif de l'équipe socio-éducative

## Chiffres et statistiques

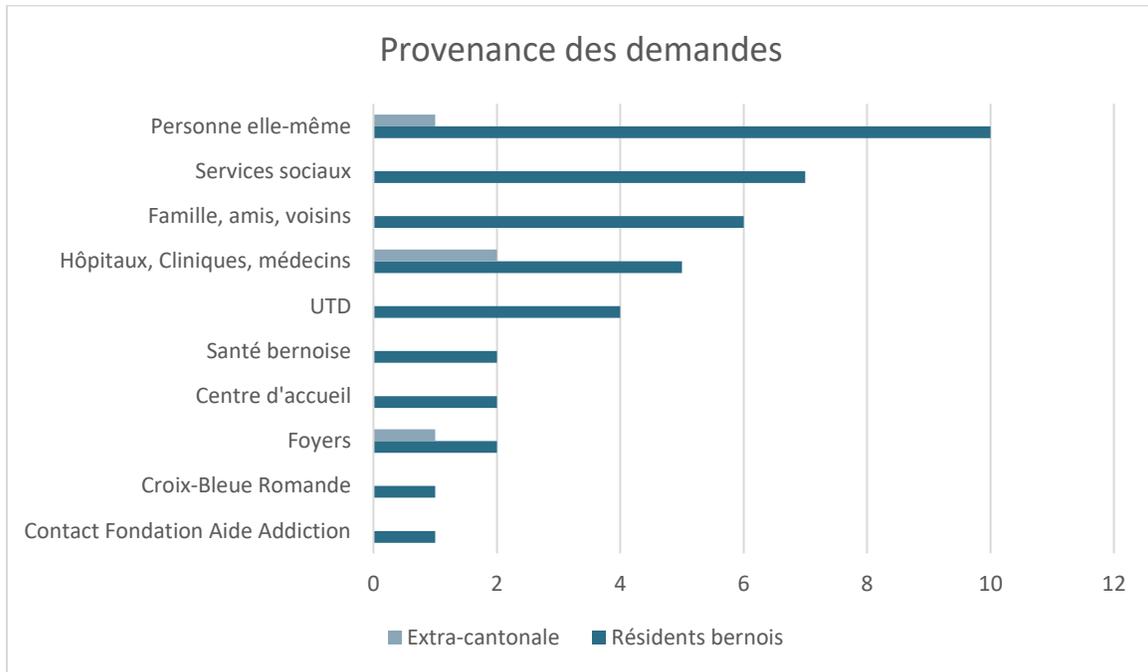
- ❖ 14 places résidentielles
- ❖ 26 personnes accompagnées, soit
  - 21 personnes en séjour de consolidation
  - 5 personnes en séjour d'orientation
- ❖ La durée moyenne de séjour pour les personnes sortis en 2020 est de 153 jours, soit environ 5 mois
- ❖ Celle d'un séjour d'orientation est de 50 jours, soit un peu moins de 2 mois
- ❖ 2 personnes ont été accompagnées en appartement et 2 personnes en accueil de jour



Les nombreuses demandes reçues durant l'année démontrent un renforcement de la collaboration avec les différents services de la région, ainsi qu'une meilleure visibilité des prestations.

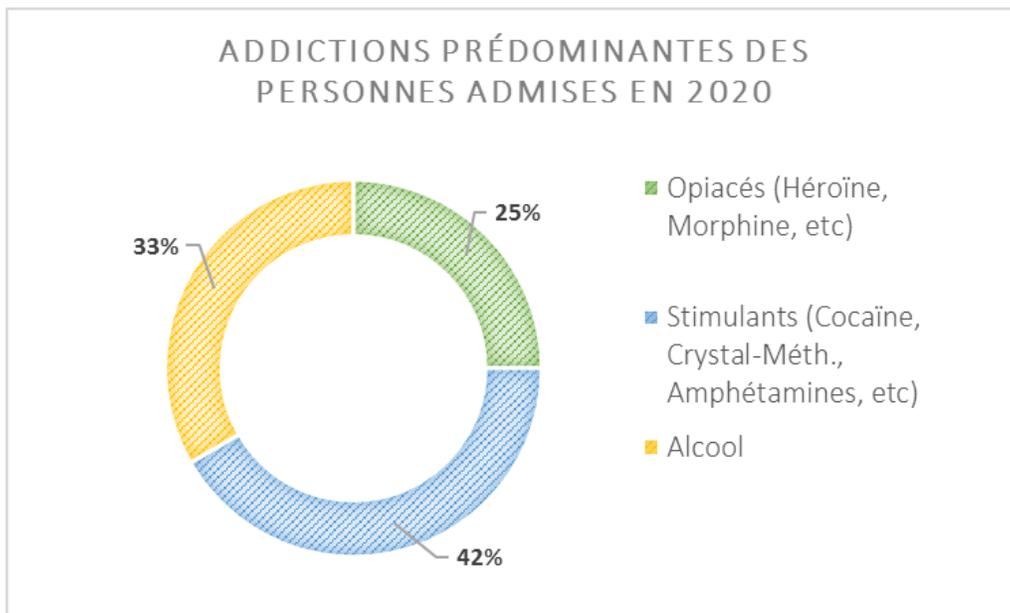
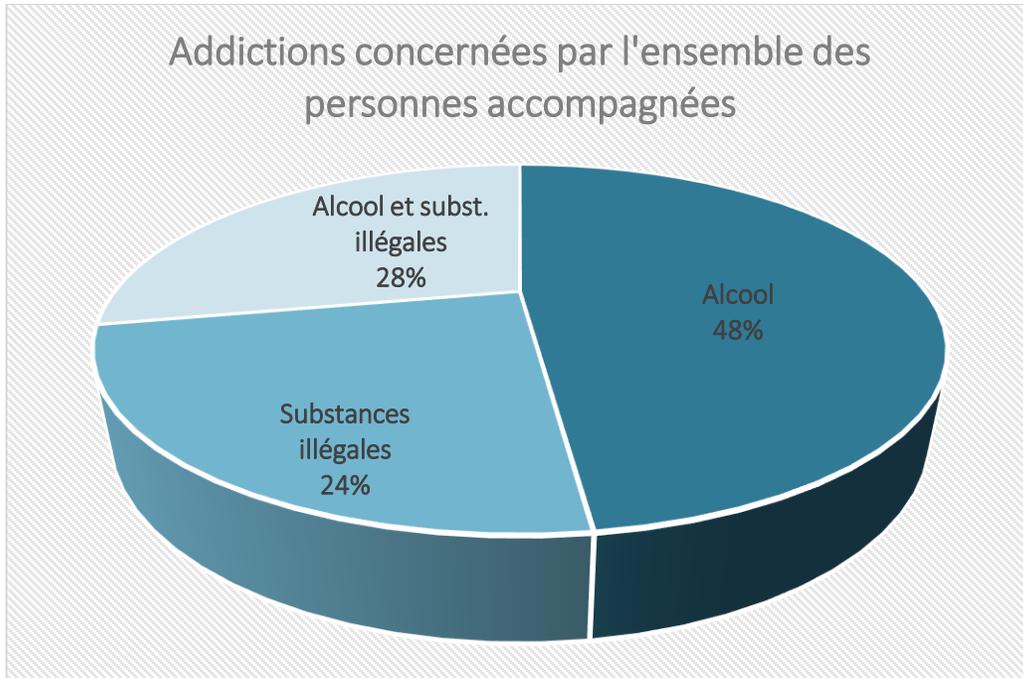
Chacune des 44 sollicitations a été traitée avec attention. Les entretiens réalisés de manière élargie ont favorisé tant l'intégration à la structure que l'orientation vers des prestations du réseau addiction régional.

Les 4 demandes extra-cantoniales n'ont malheureusement pas abouti pour des raisons financières et administratives.



Statistiquement, les addictions relatives aux personnes accompagnées restent identiques sur ces quelques dernières années. L'alcool concerne environ la moitié d'entre elles, les substances illégales un quart et les deux réunis (alcool et substances illégales) touchent également un quart des bénéficiaires.

Par contre, en se penchant sur les addictions concernées par les personnes admises en 2020 dans l'institution, nous constatons que les substances illégales sont proportionnellement bien plus élevées. A préciser que plus de la moitié des personnes accueillies présentent une addiction à plusieurs substances.

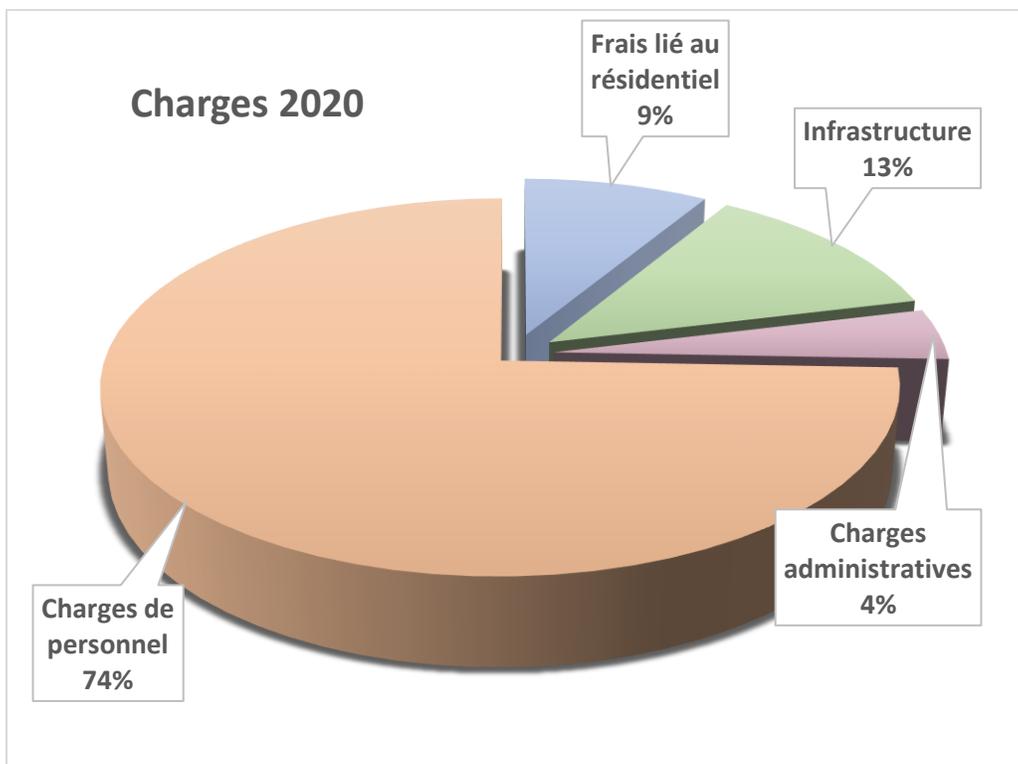


## Comptes 2020

Le taux d'occupation de l'année 2020, ainsi que les mesures économiques prises en 2019, ont contribué à obtenir un bon résultat financier. Pour rappel, le taux d'occupation moyen est de 91.5% en 2020, contre 76% en 2019 et 58% en 2018.

Les conditions sanitaires de l'année n'ont que très peu impacté le budget initial. Le montant prévu pour les loisirs et sorties des résidents est resté disponible, les activités ayant été stoppées durant plusieurs mois. Par contre, le budget a été largement dépassé par rapport au matériel de protection qu'il a fallu acheter.

En début d'année, le versement par le canton du découvert 2018 s'élevant à CHF 135'597.20, ainsi que le taux d'occupation en hausse ont permis d'améliorer la situation au niveau des liquidités. Toutefois, il a fallu rester prudent, sachant que le remboursement des excédents 2017 et 2019 était en cours.



Le bouclage 2020 a pu être réalisé dans les délais impartis. La révision des comptes réalisée par Monsieur Claude Morf de la société fiduciaire Ficonom SA a engendré de riches apports. La réalisation de différents tableaux comparatifs a représenté un précieux soutien.

Dans son rapport interne, Monsieur Morf relève que les fonds propres de l'institution sont faibles pour l'activité et le besoin d'investissement et d'entretien de l'immeuble. Il soulève la nécessité de créer un fond d'entretien. Ces éléments complètent les pistes de réflexions actuelles quant aux mesures à mettre en place.

L'exercice 2020 présente un bénéfice de CHF 49'858.55. Selon le contrat cadre, le 2% de la rétribution annuelle convenue versée par le canton, soit un montant de CHF 15'658.50 peut être mis en réserve. Le solde du bénéfice s'élevant à CHF 34'200.05 sera restitué au canton.

### Un mot concernant la comptabilité analytique

Nous avons fait le choix de mettre en place une comptabilité analytique afin de bénéficier d'un outil solide dans la négociation avec le canton. Cet instrument de travail nous permet non seulement de justifier notre tarif journalier, mais également la dotation en personnel nécessaire au fonctionnement de l'institution.

Monsieur Thierry Bregnard nous a accompagné et formé pour le développement et l'implémentation de cette comptabilité. Les comptes de l'année 2019 ont été utilisés afin de déterminer les domaines à analyser et la manière de procéder adaptée à notre institution.

Un premier résultat a permis de mettre en évidence le coût effectif d'une journée d'accompagnement et, plus particulièrement, de différencier l'accompagnement en séjour d'orientation de celui en séjour de consolidation.

Cyndie Weber, secrétaire-comptable

SOCIETE FIDUCIAIRE **ficonom sa**

Claude MORF ([morf@ficonom.ch](mailto:morf@ficonom.ch))  
André VAUCHER ([vaucher@ficonom.ch](mailto:vaucher@ficonom.ch))  
2610 SAINT-IMIER, Francillon 17  
Tél. 032 941 21 27 – Fax 032 941 25 60

A l'Assemblée générale  
de l'Association des Œuvres d'Utilité  
Publique du district de Courtelary  
**AOUP**  
2608 Courtelary

St-Imier, le 30 mars 2021

**Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, comptes de résultats et annexe) de l'Envol, Institution spécialisée en addiction aux substances légales et illégales à Tramelan pour l'exercice arrêté au **31 décembre 2020**.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité de l'Envol, Institution spécialisée en addiction aux substances légales et illégales, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées.

Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du bénéfice ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

L'organe de révision :  
Société Fiduciaire FICONOM S.A.

  
Claude Morf  
Expert-réviseur agréé (ASR101355)

Annexe : comptes annuels

**COMPTES ANNUELS "L'ENVOL" - TRAMELAN - (MEMBRE AOUP) - ASSOCIATION**  
**BILAN AU 31 DECEMBRE 2020 - EXTRAIT**  
(après répartition du résultat)

	31.12.2020 CHF	31.12.2019 CHF
<b><u>ACTIFS</u></b>		
<b><u>ACTIF CIRCULANT</u></b>		
Trésorerie et actifs cotés en bourse détenus à court terme	329 708.16	118 672.36
Créances résultat de la vente de biens et de prestations de services	35 737.20	121 574.90
Créances du fonds indépendant exploitation du café	38 806.95	47 410.95
Autres créances à court terme	0.00	0.00
Stocks et prestations de services non facturées	0.00	0.00
Actifs de régularisation	25 308.55	200 274.40
<b>= Total de l'actif circulant</b>	<b>429 560.86</b>	<b>487 932.61</b>
<b><u>ACTIF IMMOBILISE</u></b>		
Immobilisations financières	2 500.14	2 500.14
Immobilisations corporelles	291 678.65	303 656.30
<b>= Total de l'actif immobilisé</b>	<b>294 178.79</b>	<b>306 156.44</b>
<b><u>TOTAL DES ACTIFS</u></b>	<b>723 739.65</b>	<b>794 089.05</b>
<b><u>PASSIFS</u></b>		
<b><u>CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME</u></b>		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	118 551.60	158 393.35
Dettes à court terme portant intérêts	21 500.00	21 500.00
Dettes et provision du fonds indépendant café	38 806.95	47 410.95
Autres dettes à court terme	10 733.65	26 046.55
Passifs de régularisation	28 947.75	30 361.90
<b>= Total des capitaux étrangers à court terme</b>	<b>218 539.95</b>	<b>283 712.75</b>
<b><u>CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME</u></b>		
Dettes à long terme portant intérêts	370 033.60	391 533.60
Autres dettes à long terme	31 489.85	31 509.85
Provisions et postes analogues prévus par la loi	31 647.90	15 304.50
<b>= Total des capitaux étrangers à long terme</b>	<b>433 171.35</b>	<b>438 347.95</b>
<b><u>CAPITAUX PROPRES</u></b>		
Capital social	72 028.35	72 028.35
<b>= Total des capitaux propres</b>	<b>72 028.35</b>	<b>72 028.35</b>
<b><u>TOTAL DES PASSIFS</u></b>	<b>723 739.65</b>	<b>794 089.05</b>

<b>COMPTES ANNUELS "L'ENVOL" - TRAMELAN - (MEMBRE AOUP) - ASSOCIATION</b>		
<b>COMPTES DE RESULTAT - EXTRAIT</b>		
(du 01.01.2020 au 31.12.2020)		
	2 020 CHF	2 019 CHF
Produits des ventes et prestations de services	344 450.90	334 210.10
Contribution cantonale BE	782 925.00	765 225.00
<b>= Produits d'exploitation</b>	<b>1 127 375.90</b>	<b>1 099 435.10</b>
Charges de matières et matériels	<u>-2 383.35</u>	<u>-693.80</u>
<b>= Marge brute</b>	<b>1 124 992.55</b>	<b>1 098 741.30</b>
Charges de personnel	-801 833.65	-818 268.85
Autres charges d'exploitation	-226 340.05	-199 773.58
<b>= résultat d'exploitation avant intérêts, impôts et amortissements (EBITDA)</b>	<b>96 818.85</b>	<b>80 698.87</b>
Amortissements et corrections de valeur sur les postes d'actifs immobilisés	-39 827.00	-40 400.80
<b>= résultat d'exploitation avant intérêts (EBIT)</b>	<b>56 991.85</b>	<b>40 298.07</b>
Charges financières	-7 347.15	-7 932.05
Produits financiers	31.95	29.59
<b>= résultat d'exploitation</b>	<b>49 676.65</b>	<b>32 395.61</b>
Charges et produits exceptionnelles uniques et hors période	<b>181.90</b>	<b>-2 294.21</b>
<b>= résultat de l'exercice (+ = bénéfice / -=perte)</b>	<b>49 858.55</b>	<b>30 101.40</b>
Affectation à la provision pour pertes futures selon contrat de prestation	-15 658.50	-15 304.50
Utilisation de la provision pour pertes futures selon contrat de prestation	0.00	0.00
Excédent à rembourser au canton de BE - SAP selon contrat de prestation	-34 200.05	-14 796.90
Découvert pris en charges par le canton de BE - SAP selon contrat	0.00	0.00
<b>= résultat de l'exercice (+ = bénéfice / -=perte)</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Charges et produits du fonds indépendant café</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Total des charges café	<u>-52 136.20</u>	<u>-94 640.20</u>
Total des charges café sans variation de la provision	-46 766.10	-74 484.35
Augmentation de la réserve de fonds de roulement	-5 370.10	-20 155.85
Total des produits café	<u>52 136.20</u>	<u>94 640.20</u>
<b>= résultat de la fondation (+ = bénéfice / -=perte)</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

**COMPTES ANNUELS "L'ENVOLE" - TRAMELAN - (MEMBRE AOUP) - ASSOCIATION**  
**ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS**  
**AU 31.12.2020**

**Information sur les principes mis en application dans les comptes annuels**

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux directives de la loi suisse, particulièrement l'article sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des Obligations (art.957ss CO) à partir du plan comptable CURAVIVA 2015

**Information comptable**

**Information concernant certains postes du bilan et du compte de résultat**

	31.12.2020	31.12.2019
<b>Actifs transitoires</b>	<b>25 308.55</b>	<b>64 677.20</b>
Compte cafétéria - produits nets à verser après réserve de fonds de roulement	26 562.00	25 000.00
Remise "covid" - Fermeture Café	- 13 281.00	-
Assurances et charges sociales	4 899.60	32 710.25
Autres délimitations	7 127.95	6 966.95
<b>Amortissement et correction de valeur sur les postes d'actifs immobilisés</b>	<b>39 827.00</b>	<b>40 400.80</b>
Immeuble	18 513.00	17 878.25
Véranda	6 188.00	6 190.00
Installation cuisine	-	-
Installation mobilière	12 167.00	8 132.55
Informatique	2 959.00	8 200.00
<b>Montant global important provenant de dissolution nette de réserve latente</b>	<b>44 049.00</b>	<b>44 681.75</b>
Insuffisance d'amortissement sur immeuble (2'750'000.- sur 40ans)	68 750.00	68 750.00
Amortissements comptabilisés	- 24 701.00	- 24 068.25
<b>Moyenne annuelle des emplois à plein temps</b>	<b>&lt; 10 EPT</b>	<b>&lt; 10 EPT</b>
<b>Dette découlant de contrat de leasing</b>	<b>6 450.80</b>	<b>12 596.00</b>
Evro Photocopie - contrat location - échéance 01.10.2021 / 01.10.2020	1 800.00	1 800.00
CashgateLeasing - VW T6 - échéance 31.08.2021 - court terme (8 mois)	4 650.80	6 477.60
CashgateLeasing - VW T6 - échéance 31.08.2021 - long terme	-	4 318.40
<b>Actifs mis en gage</b>	<b>35 737.20</b>	<b>257 172.10</b>
<b>Cession générale des créances</b>		
En fav. de la Caisse d' Epargne du district de Courtelary		
Créances résultant de vente de bien et de prestations de services	35 737.20	121 574.90
Subvention d'exploitation 2018	-	135 597.20
<b>Constitution de gage en faveur de tiers</b>	<b>850 000.00</b>	<b>850 000.00</b>
Cédules hypothécaires s/ft 2393 Tramelan e.f. Caisse d'Epargne de Courtelary	850 000.00	850 000.00
Etat des dettes e.f. Caisse d'Epargne de Courtelary	391 533.60	413 033.60

**COMPTES ANNUELS "L'ENVOL" - TRAMELAN - (MEMBRE AOUP) - ASSOCIATION  
ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS  
AU 31.12.2020**

	31.12.2020	31.12.2019
<b>Explication des postes extraordinaires, uniques et hors période du compte de résultat</b>	<b>181.90</b>	<b>- 2 294.21</b>
<u>Charges</u>	<u>- 2 317.45</u>	<u>- 3 375.41</u>
Grea, projet plus-value du résidentiel et divers	-	2 174.85
Ajustement du croire sur débiteur	-	1 200.00
Arrondi décompte définitif canton de Berne	-	0.56
Les Frères Bürki - Changement du vase d'expansion 2019	1 941.65	-
Les Frères Bürki - Réparation d'une fuite dans conduite chauffage 2018	364.65	-
Régie de la Trame - Décompte chauffage Appartement Grand-rue 155 - 2019	11.15	-
<u>Produits</u>	<u>2 499.35</u>	<u>1 081.20</u>
Décompte de chauffage 2017 - Promenade 2	-	120.15
AVS CO2 et frais de gestion 2018	-	961.05
HES-SO Indemnisation prestations praticiens formateurs 2019 - D. Corbacho	560.65	-
La Vaudoise, participation aux excédents 2015-2019	266.70	-
AVS redistribution Taxe CO2	353.00	-
Ajustement du croire sur débiteurs	1 319.00	-

### Perspectives 2021

- ❖ Entrée en fonction du nouveau Président et transition du comité, développement de la vision stratégique de l'Envol
- ❖ Négociation du contrat-cadre 2022-2025
- ❖ Professionnalisation du système d'accompagnement socio-éducatif, des processus et des outils correspondants
- ❖ Poursuite de l'implémentation du projet pilote « séjour d'orientation » et finalisation d'un rapport à l'intention de la DSSI
- ❖ Analyse de l'état du bâtiment et préparation d'un plan de rénovation en identifiant les étapes prioritaires
- ❖ Implémentation d'un nouveau système et plan de fermeture
- ❖ Implication des collaborateurs dans la documentation des heures de travail en vue d'alimenter la base de données de la comptabilité analytique
- ❖ Finalisation de la refonte de l'ensemble du système de management qualité dans la perspective de l'audit de recertification ISO et QuaThéDa qui se déroulera en 2021

### Dons

L'Association de soutien de l'Envol participe activement aux frais de développement de l'institution. Ainsi, dans la continuité de l'année 2019, l'association a financé trois projets principaux :

- ❖ Le développement de la stratégie de communication avec Mme Sophie Ménard
- ❖ L'implémentation de la comptabilité analytique avec M. Thierry Bregnard
- ❖ La refonte complète du système Management Qualité avec M. Cyrille Voirol

L'investissement total pour l'année se monte à plus de CHF 14'600.- alors que le montant des dons s'élève à près de CHF 6'800.-

Nous remercions chaleureusement l'Association de soutien ainsi que ces généreux donateurs pour la réalisation de ces projets bénéfiques pour l'institution.

Nous exprimons toute notre reconnaissance à chaque personne qui souhaite soutenir le développement de l'Envol en versant un don sur le compte ci-dessous :

BEKB – BCBE, 3001 Berne

En faveur de l'Association de soutien de l'Envol, 2720 Tramelan

IBAN : CH 64 0079 0042 4272 6733 3    N° de compte : 42 4.272.673.33

## Comité

En février, lors du souper organisé en faveur du personnel et des membres du comité, Monsieur Otto Borruat a été honoré suite à sa démission en 2019. L'occasion a été donnée de revenir sur son parcours de vie et son engagement exemplaire en faveur des personnes défavorisées notamment.

En juin, nous prenions congé de Madame Françoise Matthey et de Monsieur Philippe Beuret, vice-président.

En décembre, la 2<sup>ème</sup> vice-présidente Madame Annelise Vaucher annonçait également son retrait du comité, ainsi que Mesdames Aline Gagnebin (membre fondatrice) et Milly Bregnard, et Monsieur Kurt Zingg (membre fondateur).

L'implication, les expériences professionnelles et la vision de ces membres ont été décisives pour la gestion stratégique de l'institution. Gérard Gagnebin, Annelise Vaucher et Philippe Beuret ont composé le bureau de comité. La prise de conscience en 2018 de la précarité de la situation de l'Envol et leur implication intensive en 2019 ont permis d'aboutir les démarches de repositionnement stratégique de l'institution réalisées en collaboration avec Monsieur Thierry Bregnard (voir rapport annuel 2019). La tâche du nouveau comité sera, entre autres, de développer et de pérenniser la structure en adéquation avec l'évolution du contexte socio-politique.

Le contexte de pandémie COVID-19 n'ayant pas encore permis une rencontre en vue d'assurer la transition entre le Président, les membres sortants et la nouvelle formation du comité, un événement sera organisé dès que l'allègement des mesures de protection l'autorisera.

Composition et organisation du comité au 1<sup>er</sup> janvier 2021 :

- ❖ Présidence et Finances : Monsieur **Cédric Michel**
  - Vice-directeur Banque Clientis
- ❖ Coordination : Madame **Muriel Siegfried**
  - Présidente du Tribunal régional Jura bernois-Seeland
- ❖ Juridique : Madame **Monika Baitz**
  - Directrice à Santé bernoise de l'antenne Bienne-Seeland
- ❖ Ressources Humaines : Monsieur **Manuel Wahli**
  - Responsable du service social centre Orval
- ❖ Infrastructures : Monsieur **Bertrand Streiff**
  - Directeur de l'EMS Les Lovières à Tramelan
- ❖ Relations Publiques : Monsieur **Hervé Gullotti**
  - Chancelier de Tramelan et membre du Grand Conseil

### Remerciements

Nous remercions les différents interlocuteurs de la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne (DSSI), et de la Division Promotion de la santé et addictions en particulier, pour la bonne collaboration.

Nous tenons également à remercier l'ensemble des partenaires du réseau, en particulier Dr Hatem Ben Yahia (médecin addictologue), Dr Jean-Paul Würth (médecin généraliste), Dr Christoph Lauber (psychiatre), M. Léonard Vullioud (psychologue, psychothérapeute) et la pharmacie Amavita de Tramelan.

Nos remerciements s'adressent à Sophie Ménard (Epsilon Communication), Thierry Bregnard (Haute Ecole de Gestion Neuchâtel), Claude Morf (Ficonom SA), Cyrille Voirol (Positif.ch) pour leur engagement dans leur mandat respectif.

En mars 1996, Carole Schenk a été engagée comme éducatrice à l'Envol. L'institution venait alors d'ouvrir ses portes. Après 25 ans de collaboration, Carole Schenk a fait le choix de s'orienter vers d'autres horizons. Nous saisissons l'occasion de la remercier chaleureusement pour son investissement durant toutes ces années.

Notre reconnaissance s'adresse à Gérard Gagnebin pour les compétences et l'énergie mises en œuvre. Après la création et le développement de l'Envol durant ¼ de siècle, sa mission peut perdurer en faveur des bénéficiaires concernés par l'addiction à une substance.

De même, notre gratitude revient à tous les membres du comité sortant pour leur investissement durant toutes ces années. Le temps des remerciements et des commémorations envers leur investissement viendra.

Enfin, nous remercions Cédric Michel et la nouvelle formation du comité pour le travail déjà réalisé et celui à venir.

Contact



Institution spécialisée en addiction  
aux substances légales et illégales

Grand-Rue 157  
2720 Tramelan

032 486 91 10  
www.lenvol.ch

info@lenvol.ch

direction@lenvol.ch

responsable.educatif@lenvol.ch

secretariat@lenvol.ch

 L'Envol Tramelan



**Kanton Bern**  
**Canton de Berne**

